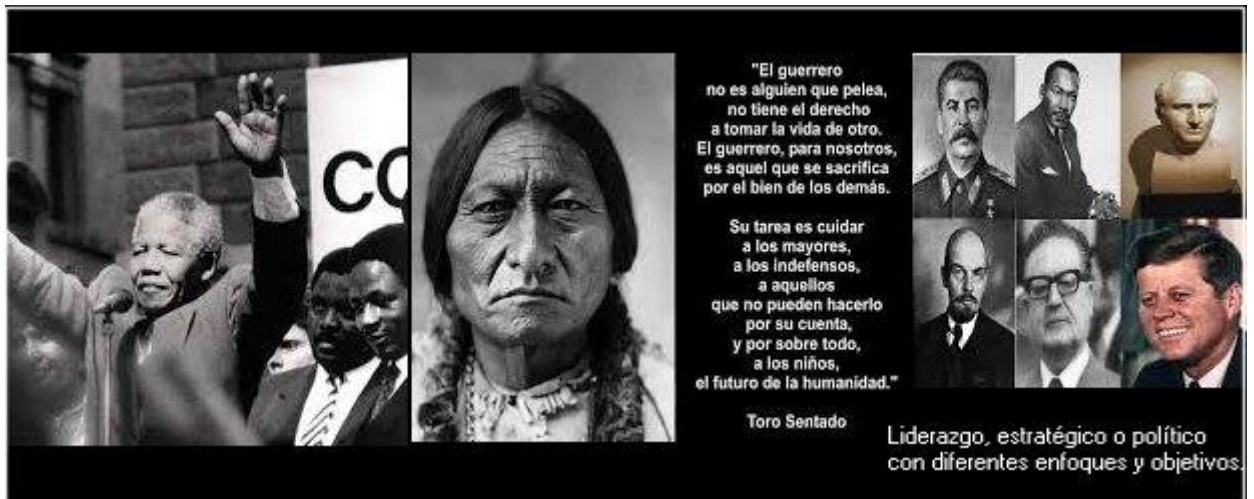


Investigación Estratégica.



Visión Estratégica de LIDERAZGO.

¿Que es liderazgo?

Las palabras líder y liderazgo, no tienen definiciones formalizadas. Existieron variedad de líderes en todos los formatos a partir de los instintos de grupo, cuando generalmente el macho y en otros, la hembra asume la responsabilidad del rebaño o grupo a riesgo de su vida y en función de ciertos beneficios de manada.

Con el despertar de los estados de estar conciente y los valores de consciencia, se establecen otros parámetros de relación que conforman liderazgo.

La relación líder y grupo entre humanos, se hace primaria en base al respeto o miedo a los fenómenos naturales, y la definición de quien tenía mayor poder o decía tener poderes sobre esos fenómenos, para ser o representar de este modo el liderazgo. Poco después, surge la religión y quienes son profetas, mensajeros o representantes de cada culto, son ellos los líderes con autoridad, respecto a las órdenes de aquello que se pasó a denominar Dios o dioses.

No es de extrañar que el orden jerárquico de quien asume el liderazgo y las normas para los que siguen al líder, mandatario, caudillo o lo que sea respecto al -mando-, no han cambiado mucho desde los tiempos de los representantes del dios monoteico y sus profetas.

Claro esta, que hoy, al existir una clara "pintura" democrática o de derechos y obligaciones humanas, el asunto de líder y liderazgo se ha convertido en una "cualidad" importante y atractiva para los que desean ser reconocidos, de modo tal que desde el cargador de maletas de un hotel de tercera, hasta el dueño de conglomerados empresariales, sueñan con tener como cualidad superior la facultad del buen liderazgo.

Según las definiciones encontradas en diccionario liderazgo es o:

" Se denomina al conjunto de habilidades que debe/puede poseer determinada persona para influir en las maneras de pensar y de actuar del sí y de otras personas, motivando tareas a llevar a cabo (es decir existe una especie de resonancia comunicativa con poco ruido entre el trasmisor y los receptores). Dichas personas como receptoras de la comunicación e instrucciones realizarán sus labores con un determinado grado de eficiencia y resultado,

proporcional a la motivación, información y receptividad entregada por el elemento "Líder". De esta forma, se pretende lograr los fines y objetivos de organización, empresa o Estado; todo esto, mediante el uso de distintas herramientas inmateriales y materiales." (1)

Un chaman conocía perfectamente los signos climáticos de la zona del poblado agrícola donde vivía. Era un hombre socialmente reconocido por su habilidad para pronosticar lluvia y los periodos de lluvia de cada año. El CHAMAN era un hombre respetado como -Líder- de la producción agrícola del poblado donde existía. (2)

El final de la primera guerra mundial, dio lugar a resultados muy negativos para Alemania. Pues, aunque la guerra no había terminado con triunfadores ni derrotados, el vacío en el que se encontraban los políticos alemanes (falta de liderazgo) y la habilidad de quienes ya controlaban la economía y los gobiernos en los países franco-anglosajones, pusieron de rodillas a Alemania. Alemania tuvo que firmar un compromiso de una gigantesca deuda de guerra. El propósito real de parte de Inglaterra y Francia era humillar y destruir el "poder alemán".

Bajo el clima de desesperación alemana surgió un líder: HITLER, hombre simple pero inteligente, que respiraba y sentía la situación de su país, fue capaz de movilizar a toda alemania. Esta nación en el periodo entre 1933 a 1938 se levantó económicamente y preparo un ejercito bien organizado, con armas de nueva tecnología, sus objetivos estuvieron a punto de dominar prácticamente el mundo durante la segunda guerra mundial. (3)



*La caída de la URSS fue uno de los desastres políticos de mayor peso del siglo pasado, la causa principal para este hundimiento estuvo en el carácter poco flexible e inadecuado en el **liderazgo** aplicado en ese enorme país ya que el "ideal político tenía más peso que la finalidad estratégica. Finalmente, Gorbachov "el reformador" tuvo que renunciar, al no ser el "patriarca" que necesitaba la identidad del pueblo eslavo. La vieja URSS se despedazo: Gorbachov era un administrador pragmático, no un caudillo (líder).*

La actual Rusia con PUTIN y los nuevos líderes en preparación, dan y darán sorpresas al mundo cada día, surge en este caso, un líder adecuado para esa nación. De este modo, la simple visión política ha ido cambiando y es reemplazada por la visión estratégica y a largo plazo para ese país y sus relaciones entre los países.

La dependencia de liderazgo y sus áreas de influencia.

Desde el punto de vista de organizaciones, empresas y sus objetivos, el liderazgo es más especializado y específico, cada cual actúa en su "caja negra" de motivación e interacción y desde luego los éxitos de las empresas que se tragan a otras, o sus resultados económico-financieros, son prueba del grado positivo de liderazgo en cada sector o especialidad del actuar correspondiente.



Así mismo el liderazgo es dependiente de los cambios históricos que motivan a las sociedades y empresas, aunque no siempre los cambios en ciertos sectores han sido tan radicales como lo son en el área de las tecnologías y los medios de información y comunicación.

Existe sí, un lazo común que une toda motivación organizativa y empresarial; es el factor económico y sus resultados sobre el conjunto. Este lazo común tiene una antigüedad de miles de años y por lo mismo, este elemento base, perfecciona su poder y determina como se mide en la actualidad la "calidad" de un líder y su liderazgo.

No importa si la organización o empresa es o no es con fines de LUCRO; la búsqueda de un buen resultado en sus manejos económicos es obligación de sobrevivencia. Por lo mismo, el líder empresarial o estatal actual, es en realidad un buen comprador, vendedor o manipulador de recursos y resultados económicos y humanos a favor de su organización, empresa o país.

Factores y características que permiten el liderazgo.

Existen **líderes naturales**, que con la experiencia se convierten en líderes capaces en situaciones difíciles. Esto es una combinación de factores natos y aprendidos. Sin embargo, no necesariamente un líder natural es efectivo en situaciones normativas, repetitivas o artificiales, este líder natural, puede ser superado entonces por un tecnócrata o un burócrata entrenado, el que ha sido adiestrado en las rutinas.

De acuerdo a "Investigaciones Estratégicas" un buen liderazgo depende de:

- la habilidad de saber moverse y actuar tanto en ambientes naturales como artificiales,
- saber usar las tres inteligencias que armonizan sus decisiones: en el plano lógico, social y creativo.
- Comprender cuando se entra e interactúa en el plano estratégico (integral) y cuando se coordina en el plano operativo (o sectorial).

- Dejar de actuar sobre los grupos que trabajan con sus objetivos de forma efectiva y/o creativa hacia los fines determinados de antemano.
- Impulsar la innovación en los niveles necesarios de la dinámica organizativa.

Un aspecto importante en el sistema de jerarquías para el liderazgo, es el tipo de estructura organizacional donde se interactúa.

Si la organización tiene una estructura compleja con diferentes niveles de mando, existirán diferentes niveles de liderazgo, limitadas por las facultades dadas a cada cual de acuerdo al nivel piramidal o vertical. Este aspecto, con toda seguridad da lugar a una mayor lentitud en el proceso de toma de decisiones y en el aumento de conflictos de intereses por sector en toda situación de competencia y disposición de recursos.

Uno de los ejemplos que demuestra lo difícil de las jerarquías, centralismo, pérdida de liderazgo y los intereses que mueve a una organización, por sus contradicciones en lo nacional y sectorial, es el ejemplo y la situación de la Unión Europea, esta "Unión de Países", se hunde en la complejidad de su estructura y sus objetivos que se neutralizan mutuamente: al igual que los vectores de fuerza física, al tirar en diferentes direcciones dan una resultante cercana a CERO. Un estrategia podría especular sobre la UE, y afirmar que el plan aplicado en la formación y estructuración de esta unión, tenía por objetivo no su progreso o su grandeza, y menos su poder, sino mantener su debilidad frente a otro poder foráneo, para tener a estos países de la "UNIÓN" como una especie de alfombra roja que pisan los famosos y con ello, disponer de los beneficios que ese hecho implica.



Por lo anterior, el liderazgo, no necesariamente funciona de acuerdo a normas morales o principios éticos definidos y menos, con un alto nivel de transparencia.

La información de una empresa, siempre tendrá diferentes niveles de autorización y de acceso. Del mismo modo la situación de un país o unión de países dependerá del clima interno frente al externo creado por los competidores en el liderazgo tanto económico como político. Lo mismo que el modo de cómo se aplica los derechos y obligaciones para cada nivel de liderazgo y sus áreas de influencia real.

Un aspecto que pasa a tomar mucha importancia en la actualidad es el aumento en el nivel de corrupción que acompaña al liderazgo en su manejo del poder y la facilidad de adquirir o

manipular recursos que se salen de la normativa de reglas, relaciones, producción e intercambio.

II Parte:

¿Donde se encuentra, el factor de liderazgo en el ser humano?



En un mundo de **causalidad universal**: La energía universal en casos como el de nuestro planeta, **lidera, conduce y cataliza** la vida en su variedad de especies y evolución.

Al interior de cada entorno natural, hay una proyección inmediata, potencial y a futuro como entorno de acontecimientos, es un fundamento que lidera todas las acciones humanas para la vida o la muerte.

Toda interpretación de liderazgo, se inicia como; causa, causal, conducto o fuerza en una dirección determinada. Por lo mismo lo que se denomina liderazgo, inicialmente fue instintivo y natural.

Posteriormente a partir de las interpretaciones mentales humanas, en especial las religiosas; el liderazgo pasó a ser un asunto más **complicado y jerárquico**, bajo la interpretación mental de normas fabricadas por la reducida conciencia y reflexión humana y por lo mismo, de este modo el liderazgo NATURAL es reemplazado casi en su totalidad por el **artificial**.

Es cierto que hasta los animales pueden engañar en su "eficiencia" de liderazgo de grupo, por ejemplo; por el colorido del plumaje, por sus enormes cuernos o la competencia de sus canticos, pero todo esto, surge en relación a sus ventajas genéticas o conformadas por la naturaleza vital, que da alternativas de ventajas o desventajas genéticas.

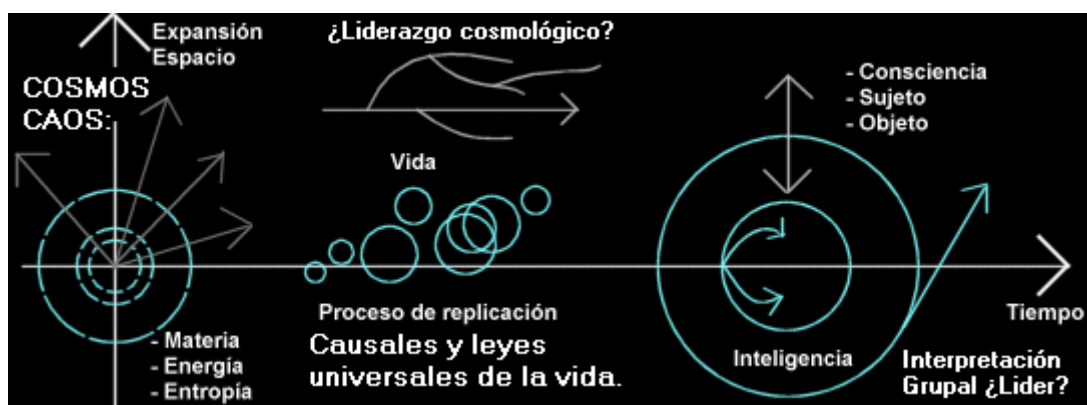
Aunque esta introducción, parece alejada de lo que denominamos líderes y liderazgo; Este fenómeno de **-encause- o conducción del orden o desorden provocado hacia la vida, es la**

fuente de liderazgo raíz, amplio y profundo, como causal de la vida y sus manifestaciones, aplicada tanto al mundo natural como a nuestras creaciones artificiales, sean estas:

- Empresas, organizaciones.
- Estados, Reinos, comunidades.
- Centros de poder económico global o regional.
- Centros de poder político o administrativo.
- Límites geográficos o de "propiedad privada"
- Mecanismos, o instrumentos inteligentes.
- Los líderes manejados por otros líderes.
- Y en especial la evolución o involución de un sistema social.

Todos los conductos en defensa de la vida, su evolución y el real progreso humano, pueden sin embargo, salirse del liderazgo tradicional o el de **LIDERAZGO positivo**, propio de las leyes universales que permiten la continuidad de la vida y su evolución, para dar lugar a lo contrario, es decir el **liderazgo negativo**, Aquel tipo de liderazgo que acelera la muerte, (guerras) esclavitud del ser humano, (riesgo de miseria o pobreza), dictaduras o el engaño o falsedad para producir efectos de dependencia enfermiza y de traumas. Motivar o catalizar superpoblación por condiciones de vida traumatizada, o impulsar criminalidad (liderazgo en medios de información) en personas o grandes grupos sociales sometidos.

Es de este modo como todo liderazgo se mueve entre los polos de Cosmos y Caos:



Filosofía sistémica del liderazgo.

¿Hay un nivel superior, máximo y un nivel mínimo de liderazgo?

Los términos; conducto, dirección, cause, curso, capacidad, potencial, nivel, equilibrio, transformación, difusión, formación, deformación, determinación, tensión, energía, son algunos de los términos que originalmente definen fenómenos naturales, los mismos que pasaron a definir cualidades o defectos de lo que denominamos actualmente y ya artificialmente como factores de LIDERAZGO.

¿Es en el "**contexto**" (**medio dinámico**) exterior o interior (caja negra) del medio de acción en el que nace o se hace el LIDER o conductor, para que tenga la significancia en el contenido de "**actor de texto**"?

Es evidente que en el caso humano, un -líder- conoce aproximadamente el "contexto" donde actúa, es decir la red de aspectos exteriores o de entorno que determinan el actuar del "texto suyo" en relación al actuar textual del grupo y de cada situación de liderazgo.

Si sabemos por el contrario que nuestras acciones son delimitadas por una dinámica natural (ley universal para vivir y evolucionar) nuestros destinos vitales y expresivos, tienen una causal para lo que denominamos vida, evolución, razonar, comunicar, conciencia y reflexión. En tal caso el liderazgo y el líder no necesariamente son causales de directivas originales de un ser humano.

En el caso explicado arriba; **el líder humano es simplemente un interventor o un interpretador de cómo aplicar las leyes naturales o artificiales existentes de antemano, como una imitación más simplificada de los fenómenos naturales, que en el caso de una empresa, organización, Estado o conglomerado de Estados, conforman "Cajas negras de acción con objetivos y normas limitados". Hechos y acciones que no corresponden totalmente al circuito de relación entre: el entorno natural cosmológico y la entidad humana o de especie individual encerrada ya en su "sistema moderno empresarial".**

Es decir si el "contexto de vida" de carácter físico, como sistema mayor o conducto-líder es la biosfera, con sus elementos; aire, agua, tierra, energía e interrelación ecológica, el "texto" o elemento como cada individuo viviente, sea interpretador (líder) o aceptador (manada, grupo), son simples productos de cómo interpretar y organizar o desorganizar la vida y sus elementos, sea bajo condiciones naturales o artificiales.

Como se podrá entender; desde un punto de vista integral y sistémico se podrá descubrir que, existen vidas, en una especie de subsistema-líder, que aceleran la destrucción o en este caso viven esos "líderes" para originar una cierto nivel de caos o muerte (guerras, invasiones, podredumbre, enfermedades, pestes, terror). Del mismo modo que existen formas de vida que tratan de mantener o mejorar el nivel de "orden", continuidad vital y su integración al cosmos (reproducción, salud, reflexión, consenso, intercambio vital entre lo vegetal y animal, inteligencia constructiva; circuitos ecológicos integrados al existir).

En un nivel externo cosmológico: En el sentido de lo que entendemos o interpretamos como el COSMOS, descubrimos que hay leyes físicas y universales, que **lideran** nuestra acción diaria, esas dentro de las cuales interactuamos; es decir, se descubre que hay una especie de "conducto-líder" que nos señala las condiciones para la vida diaria y continuada o para la muerte y así mismo las condicionantes para nuestra evolución o nuestra desaparición como especie inteligente a más largo plazo.

El que ningún autor sobre liderazgo hable sobre los efectos y la dinámica de las definiciones de Cosmos y Caos, o la relación "Contexto" (entorno dinámico) y "texto," (receptor-trasmisor

individual de lo captado por el entorno) no quiere decir que este asunto no sea **la clave** de lo que entendemos como causal o motivador de la definición de LIDER. Esto, a partir de la raíz, es decir; el liderazgo universal del entorno natural y sus leyes bastante flexibles, hasta el mínimo local e individual, tal como puede ser el jefe de una empresa, con sus objetivos demarcados y delimitados; (es decir su "caja negra", en su delimitado mundo conceptual e interpretativo).

SI DEFINIMOS "LIDERAZGO NATURAL Y COSMOLÓGICO" como la causal que nos conduce o nos indica cual es la vía para nuestro objetivo fundamental de vivir bien y permanecer con vida, es decir, LA SUPERVIVENCIA, se puede señalar que el liderazgo empieza, por ese indicador infalible pero determinante para nuestros intentos de vivir, trabajar y evolucionar.

Las leyes universales, de las cuales el ser humano aprende algo gradualmente, para aplicarlas después en sus medios creados ya artificialmente, sea como lider, sea como grupo o como elemento libre, siempre tendrán su propia interpretación delimitada.



El liderazgo visto como interpretación y variable dependiente.

De acuerdo a "Investigaciones Estratégicas": el liderazgo actualmente es: ***Una construcción ARTIFICIAL, con efectos positivos o negativos, bajo un sistema relativamente cerrado de actividades (Empresa, organización, Estado, escuela, hospital, ejercito, etc.) en su perspectiva de objetivos y resultados a cualquier nivel que se desarrolle ese liderazgo.***

Como afirmamos anteriormente: No es de extrañar que el orden jerárquico de quien asume el liderazgo y las normas para los que siguen al líder, mandatario, caudillo o lo que sea respecto al -mando-, no han cambiado mucho desde los tiempos de los representantes del dios monoteísta y sus profetas o desde las revoluciones y los conflictos ganados por la fuerza de las armas y desde allí sus imposiciones sobre grupos y naciones.

III Parte

¿Desarrollo del factor liderazgo en el ser humano?



*Hay un proceso conductor o liderizador de carácter cosmológico, uno ecológico, otro biológico y finalmente; uno cognitivo o mental, este último en forma de interpretador de la realidad, así como constructor de otra realidad **más simple** en forma de organizaciones, sociedades y "uso de recursos".*

Es decir que la realidad observada por nosotros, esta presente antes que los procesos cognitivos de percibir, entender y actuar de cada ser humano.

Es mediante el gradual conocimiento de esa realidad interpretada, que se logra crear sistemas sociales o económicos estructurados; sus normas, sus relaciones y las habilidades técnicas en todos los circuitos de acción por vivir, evolucionar o involucionar en esos sistemas.

Lo que significa que en nuestra interpretación de la realidad, descubrimos e imitamos algo de lo que existe en parte fraccionada y en forma potencial desde la REALIDAD física, material o energética EXTERNA.

Es de los procesos de interpretación e interacción, donde emana la conducción, el cause y lo que hemos definido como **liderazgo**.

Todo esto significa que:

- El liderazgo es una interpretación de lo que se entiende por realidad externa y sus leyes cósmicas o naturales, aplicadas de acuerdo al momento histórico y al desarrollo de nuestras interpretaciones sobre el entorno cercano y/o cosmológico.
- El liderazgo es interpretado, pensado y aplicado por nuestras mentes y nuestra capacidad cognitiva limitada sobre la realidad y su dinámica, para aplicarla sobre otros seres humanos y artefactos de uso organizativo, mediante normas, reglas y leyes.

- El liderazgo, es un producto de la artificialización de las sociedades, más que del resultado de alguna voluntad divina, o la determinación de la cordura jerárquica.
- Desde este punto de vista de artificialidad y sus limitaciones, un líder es un catalizador de la destrucción gradual o de la evolución biohistórica y mental del ser humano.

Es evidente también, que cada individuo es, o debería ser líder de su propio destino, de su propia condición de ser individual y social en su propio criterio, (para eso tiene mente y cerebro) es decir, como individuo pensante que refleja, reflexiona y desarrolla sus experiencias sobre su realidad vivida instante a instante, mediante su habilidad mental y su grado de empatía o pertenencia al grupo y a lo externo.

Pero entonces, ¿cómo es posible que algunos comanden, decidan, impongan, ordenen, lideren a otros?

¿Por que grupo o rebaño y no individualidad que comparte?

Aún en nuestra época actual, existen factores que hacen del humano maduro, supuestamente de libre albedrio, obediente de otro humano, aunque muchas veces el que lidera o decide sobre el uno, es menos capaz o inclusive incapaz de liderar a los que son obligados a seguir el -mando- y el comando.

El peso histórico mayor sobre nuestra conducta de rutina o automática, generacional e inconsciente, esta en el entrenamiento al que fuimos sometidos desde hace miles de años, por los encargados de crear diferencias y jerarquías usando "ventajas" y/o "contactos" como trampa. Y una u otra religión con sus dogmas, casi siempre contradictorios que, impiden razonamiento sano o reflexión. Esas rutinas inconscientes/instintivas, se enraizaron por generaciones al interior de nuestras mentes.

En las circunstancias actuales, el liderazgo se convierte en maquinaria generalizada de sociedades y organizaciones porque:

- Se ha desarrollado una enorme masa anónima global de seguidores a causas, inclusive más fútiles que la estructura del "contrato social", esas, como pueden ser la dependencia que diviniza al famoso cantante, el actor de cine, el formador de sectas, el guru del éxito, al político charlatán o al psiquiatra.. y desde luego al jefe que exige magias económicas.

- Se ha puesto a los políticos en el pedestal de las decisiones de los Estados en un circo al que se los venera en el nombre de la democracia. Aunque estos personajes políticos, no pueden cumplir sus promesas, porque simplemente por encima de ellos existen otras fuerzas

poderosas e impositivas que determinan la suerte o el futuro de los pueblos y de la humanidad; inclusive vida o muerte mediante los mecanismos de fuerza como:

- Control y uso de los medios económicos y de recursos.
- Uso de la violencia directa, estructurada e institucional.
- La información como el medio descarado del control de opinión y mentes.

Y es así entonces que:

- Las religiones, pasaron a tener el liderazgo de otras acciones más "efectivas" como son el uso de la manipulación de premio y castigo, el terrorismo, el miedo al futuro, la desinformación y el enriquecimiento económico.
- En muchos casos las maquinas "inteligentes" conducen y ayudan a "efectivizar" el control mental, y el destino de las masas rutinizadas, las que viven engañadas con cuentos de ficción, bajo un ambiente real contaminado, pasivizador y justificador de la violencia estructurada.
- Los medios de información, dan cause como "ruido perturbador" que machaca la mente del mundo con su bombardeo de iniquidades, o son preparados instrumentos para formar "opinión" desde cualquier vacío o conglomerado de intereses de poder.
- El conflicto armado y las guerras, son el método para imponer -de facto- que poder es el LIDER triunfador, y con derecho a usurpar recursos tanto materiales como humanos.

Desde luego, este tipo de "liderazgo" es el que se generaliza en una civilización de creciente decadencia.

Ese liderazgo destructivo, que ha reemplazado al otro tipo de liderazgo causal y positivo, ese que tendría sentido, si es para preparar y desarrollar a cada individuo en su libertad real y cordura, cualquiera sea las circunstancias sociales que se impusieron en una estructura social, a nivel grupal o de organización. Caso incierto, ya que en realidad en la actualidad prima lo primitivo, depauperado y denigrante, donde todo ser humano pasa a involucionar, autodestruirse y destruir los motivos de largo alcance que motivaron sus existencias y su futuro:

... Y es que cada cual, debería ser preparado a convertirse en el líder de sus propias decisiones y en el líder del curso de su existencia, en la que se le irán a devolver la plenitud de su pensar; su sentido común, su identidad y su capacidad infinita de reflexionar.

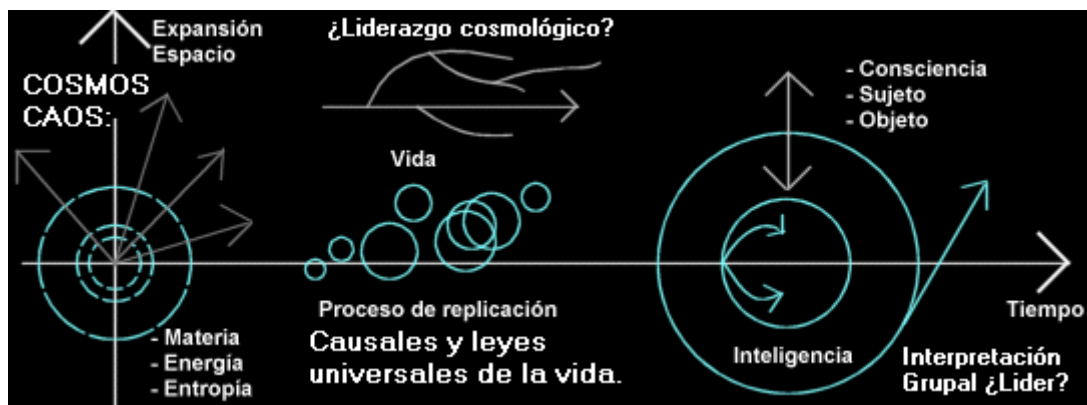
Y este planteamiento no es un sueño.

"Conócete a ti mismo y tendrás un resultado y un punto de referencia claro para tu existencia y la comprensión de la existencia de tus semejantes".

"Quien quiera ser el primero, sea el último en prebendas y privilegios; y el último sea el primero en recibir lo necesario para su desarrollo y ser digno junto a sus iguales."

Todos los conductos, catalizadores, motivadores o enseñanzas en defensa de la vida, su evolución y el real progreso individual humano en un colectivo de seres libres, son esos fundamentos del **LIDERAZGO positivo**, propio de las leyes universales que permiten la continuidad de la vida y su evolución.

Es de este modo que, todo liderazgo se mueve entre los polos de Cosmos y Caos o entre los polos de la potencial evolución o de la involución/destrucción de la vida y del ser humano:



Por una parte, **el liderazgo positivo** impulsa y permite:

- Aumento del Sentido Común individual y libre.
- Conocimiento Integral y de responsabilidad propia.
- Participación en la liberación del sentido común
- Hermandad, consenso, más que competencia.
- Catalizar creatividad, innovación y trascendencia.
- Redes y nodos de relación neuro-social, antes que jerarquías.
- Un interfaz sano y equilibrado entre lo natural y lo artificial.

Es este tipo de liderazgo positivo que desarrolla la armonía social del futuro y el de la vida.

Por otra parte, **el liderazgo negativo**, es necesariamente jerárquico y desarrolla:

- Diferentes niveles de competencia y disociación.

- Impulsa al ser humano a ser un mecanismo/engranaje de un sistema.
- Convierte la vocación y la capacidad innata, en un sueño sin sentido.
- Impulsa el pragmatismo profesional rutinario y dependiente.
- La comodidad de que son otros los que asumen responsabilidad.
- Mecanismos de control cada vez más complejos y aparatosos.
- Aumentar el valor supremo/divino de lo ganado económicamente.
- Una jefatura desconfiada, que impide una relación social sincera.
- Creciente individualismo egoísta y sin empatía real, sino construida.

Ya se ha señalado que:

El líder humano, es simplemente un interventor o un interpretador de cómo aplicar las leyes naturales o artificiales existentes de antemano, como una imitación más simplificada de los fenómenos naturales, que en el caso de una empresa, organización, Estado o conglomerado de Estados, conforman "Cajas Negras de acción" con objetivos y normas limitados.

Hechos y acciones que no corresponden totalmente al circuito de relación entre: el entorno natural cosmológico y la entidad humana o de especie individual y de grupo, en este caso, encerrada ya en sus cajas de "sistemas modernos de organización, empresa o Estado".

Como se podrá entender; desde un punto de vista integral y sistémico: existen vidas, en una especie de subsistema-líder, que aceleran la destrucción o en este caso viven esos "líderes" para originar un cierto nivel de caos o muerte (desconfianza, guerras, invasiones, podredumbre, enfermedades, pestes, terror).

Del mismo modo que existen formas de vida que tratan de mantener o mejorar el nivel de "orden", continuidad vital y su integración al cosmos (sentido común individual, apoyo al conocimiento integral, reproducción sana, salud natural, capacidad de reflexión, motivación de consenso, intercambio vital entre lo vegetal y animal, inteligencia constructiva; circuitos ecológicos integrados al existir, etc).

El liderazgo visto como niveles de evolución mental.

De acuerdo a "Investigaciones Estratégicas": el liderazgo actualmente es:

Una construcción ARTIFICIAL, con efectos positivos o negativos, bajo un sistema relativamente cerrado de actividades (Empresa, organización, Estado, escuela, hospital, ejército, etc.) en su perspectiva de objetivos y resultados a cualquier nivel que se desarrolle ese liderazgo.

Pero entonces:

¿Podrá existir un proceso paso a paso, que permita un cambio, mejora y transformación de las formas de liderazgo negativo a lo que es y será el liderazgo positivo?

Es decir, desde lo rutinario, esclavizador o mal interpretado hacia el liderazgo sano y desarrollador de consciencias y de empatía a toda actividad individual o de grupo?

En "Investigaciones Estratégicas" hacemos uso del planteamiento de la "Mente TRINIDAD" o de tres inteligencias unidas (*parte de trabajos de Tesis de Julio Alberto Rodríguez H. Gotemburgo, Suecia, 2005*) que postula lo siguiente:

"La unidad de la mente sana es un hecho de facto, pero existen en ella tres fuerzas o INTELIGENCIAS de energía básica que la potencian en su desarrollo y evolución:

--- La energía mental social, emocional o empática.

--- La energía mental lógica, de análisis o de práctica.

--- La energía mental trascendental, creativa o innovadora".

Que desde el punto de vista del "acierto religioso de la cristianismo" fue planteado como algo divino bajo el formato:

Dios es uno y al mismo tiempo, la trinidad de Padre (Emoción) Hijo (Lógica) e Espíritu Santo (Trascendencia). Y El creador nos hizo a imagen y semejanza suya.



Es mediante el desarrollo equilibrado de estas tres energías mentales o inteligencias que se desarrolla el liderazgo armónico y positivo.

Aún más, el avance evolutivo del ser humano dependerá, no de la relación dialéctica de la lógica y la emoción, sino de la trascendencia mental de lo vivido y experimentado; ESO que eleva el nivel de reflexión mental, de modo tal que la inteligencia lógica o práctica y la emocional o empática, lograrán mayor amplitud de comprensión sobre la realidad y sobre el si mismo.

Continuando con este razonamiento, se debe señalar, con énfasis, que la temática psico-social presentada por Maslow, es interesante pero no es completa y puede dar lugar a errores:



Es que la proporcionalidad del triángulo, puede corresponder a la "necesidad material" de crecimiento económico en su base ancha, no así al desarrollo y necesidades biológicas reales y sanas de cada ser humano.

Y es así, que en realidad, las necesidades físico-biológicas del ser humano en cuanto a alimento no sobrepasan de las 2000 a 4000 Kilocalorías/día, las otras como vivienda y salud física son constantes menores y no exigen mucho en una organización social armónica y sustentable.

Por lo mismo son las otras necesidades del humano, las que tienen prioridad en la proporción del antiguo "triángulo de Maslow".

Por tal razón, en Investigaciones Estratégicas, se usa la teoría del [Triángulo invertido o árbol de la vida](#) (Tesis de Julio A. Rodríguez):



Lo que implica, que el liderazgo, es positivo y superior en la medida que se satisface las necesidades de cada cual y del grupo de acuerdo al principio arriba indicado, es decir son las necesidades superiores de cada cual son las prioritarias. --- Y son las que deben ser satisfechas para una relación de creciente empatía y de desarrollo mental humano sustentable en cada organización y sistema social.

Y desde luego este tema estratégico sobre liderazgo, no está vinculado con posiciones políticas, religiosas o empresariales:

Es un problema y son problemas de interpretación humana, dirigidas por causales y causantes a partir de quienes se dan razón y origen de ser líderes y consecuentemente motivan la acción de otros.

Para Investigaciones estratégicas

Julio Alberto Rodríguez H.